POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN DE IDEKO

IDEKO es un centro tecnológico miembro del **BRTA**, especializado en fabricación avanzada y cuya **Misión** es **aportar valor al cliente** desde la excelencia en las actividades de investigación, desarrollo y transferencia, de forma sostenible.

Nuestra principal actividad es la realización de proyectos de investigación, desarrollo e innovación, en el ámbito de la fabricación avanzada, a fin de desarrollar y transferir nuestro conocimiento a nuestros clientes, completando su oferta de valor y reforzando su posición competitiva a través de la diferenciación tecnológica.

La Dirección de IDEKO S.COOP., consciente del compromiso que contrae con sus clientes y con otras partes interesadas, ha implantado en su organización un Sistema de Gestión Integrado como herramienta para promover el cumplimiento de sus expectativas.

En coherencia con lo anteriormente expuesto, la Dirección de IDEKO S.COOP., se compromete a:

- **Suministrar Servicios y Soluciones** que satisfagan los requisitos y expectativas de sus clientes y otras partes interesadas, manteniendo una colaboración estable en el tiempo, basada en el respeto y la confianza, con objeto de participar en su mejora.
- **Cumplir con la Legislación** y reglamentación aplicable a nuestras actividades, promoviendo en sus profesionales, colaboradores/as, proveedores/as y contratistas su cumplimiento en materia de prevención de riesgos laborales y medioambientales, en materia de protección de datos, propiedad intelectual e industrial, prevención de conductas delictivas, y **lucha contra el fraude**.
- **Fomentar una Cultura de Innovación y Desarrollo Sostenible**, promoviendo una conducta profesional íntegra y rechazando actitudes que puedan suponer un daño potencial a la imagen y reputación corporativas de IDEKO, o al debido secreto profesional sobre la información reservada y confidencial de su propiedad.
- **Contribuir al Desarrollo Profesional y Humano** de nuestros/as profesionales, asumiendo el principio de igualdad de oportunidades, y a través de la **Gestión del Talento**, mejorando constantemente la calidad y seguridad de los puestos de trabajo y la propia competitividad de la empresa, y fomentando la transferencia de personal investigador al tejido industrial.
- **Implicar, Motivar y Comprometer** al personal con objeto de buscar su participación en el desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión, fomentando los valores de cooperación, participación y trabajo en equipo para la búsqueda de soluciones innovadoras.
- **Promover una Cultura de Prevención** de riesgos laborales, identificando y evaluando los asociados a nuestra actividad, a fin de eliminarlos o controlarlos, creando un entorno laboral seguro, saludable y accesible, y combatiendo la siniestralidad laboral, investigando todos los accidentes e incidentes que pudieran dar lugar a daños personales o materiales, y tomando medidas para evitar su repetición.

Y todo ello:

- **Manteniendo** nuestro compromiso con los **derechos humanos** y las **libertades** individuales.
- **Asegurando la transparencia** de la información financiera y la correcta utilización de los fondos públicos.
- **Desarrollando** nuestra actividad y usando los recursos que manera que contribuyamos al respeto y protección del **medioambiente**, al **desarrollo sostenible** y a la reducción de la contaminación.
- **Mejorando continuamente** la eficacia del Sistema de Gestión Integrado y las desviaciones de calidad en función de las posibilidades de la empresa.
- **Contribuyendo al desarrollo** de nuestra comunidad y **entorno social, cultural y lingüístico**.

La calidad en la actividad de I+D+i, la protección del medioambiente, la prevención de riesgos y el cumplimiento de nuestro Código Ético son un compromiso responsabilidad de todos/as los/las profesionales de IDEKO S.COOP., solo posible con el liderazgo de la Dirección y la implicación de todos/as nuestros/as profesionales y colaboradores/as, fomentando una cultura participativa basada en la **ética profesional.**

La Dirección se compromete a disponer de los recursos humanos y materiales necesarios para cumplir con los requisitos de las actividades que se desarrollan, los objetivos y la **mejora continua** de la eficacia y desempeño de nuestro Sistema de Gestión.

Rafael Lizarralde
Director Gerente

Elgoibar, 1 de enero de 2025